ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОМЕРЧЕССКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПО АНО «Энергетический колледж»

А.Ю.Хаппалаев

ОТЧЁТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ ПОАНО «ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
за 2020-2021 учебный год

Каспийск- 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

		стр
	Введение	4
Раздел 1.	Общая характеристика образовательного учреждения	5
1.1	Тип, вид, статус учреждения	5
1.2	Лицензия, государственная аккредитация	6
1.3	Структура колледжа, органы управления и самоуправления учреждения	6
1.4.	Формы обучения, специальности колледжа	8
1.5	Организация приема в образовательное учреждение	12
Раздел 2.	Условия осуществления образовательного процесса	14
2.1	Режим работы	14
2.2	Учебно-материальная база	15
2.3	Материальная база для практических занятий	20
2.4	Кадровый потенциал	21
2.5	Стоимость обучения	25
Раздел 3.	Содержание образования	26
3.1	Уровень и направленность программ	26
3.2	Организация профессионального обучения	29
3.3	Организация дополнительного профессионального образования	31

3.4 Организация реализации дополнительных общеразвивающих программ 33

3.5 Использование информационных технологий в образовательном процессе 34

3.6 Места проведения производственных практик 36

Раздел 4. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся 40

4.1 Формы воспитательной работы 40

4.2 Организация питания и медицинского обслуживания 42

4.3 Деятельность по охране и укреплению здоровья 42

Раздел 5. Результаты деятельности, качество образования 45

5.1 Результаты Государственной итоговой аттестации 45

5.2 Сведения о трудоустройстве выпускников 47

5.3 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах 48

5.4 Методическая работа преподавателей 51

Раздел 6. Финансово-экономическая деятельность учреждения 56

Раздел 7. Социальное партнерство 58

Раздел 8. Заключение. Перспективы развития учреждения 60

ВВЕДЕНИЕ

Уважаемые преподаватели, студенты, родители, друзья и партнеры колледжа!

Отчет о самообследовании ПОАНО «Энергетический колледж» за 2020/2021 учебный год ставит своей целью повысить уровень информационной открытости и прозрачности деятельности колледжа для широкой общественности. Мы рассчитываем на то, что такой вид взаимодействия со всеми участниками образовательных отношений (педагогами, обучающимися и их родителями) поможет правильно и объективно сориентироваться и оценить перспективы обучения студентов в нашем колледже.

Публикация и презентация отчета становится для колледжа обычной деятельностью. И все более очевидным становится тот факт, что активными участниками образовательного процесса должны стать те, кто имеет прямое отношение к жизни колледжа: родители, социальные партнеры и все, кому не безразлично, чем живет колледж. Знакомство с отчетом позволит каждому получить интересующую информацию и осознать свою роль в развитии колледжа, получив основание для продолжения сотрудничества.

ПО АНО «Энергетический колледж» является базовым центром по организации работы молодежных центров СПО РД и неоднократно награжден за свою плодотворную деятельность грамотами и дипломами Министерства образования и науки РД, Министерства по делам молодежи РД и других ведомств. Победитель конкурса «100 лучших предприятий и организаций России 2014» в номинации «Лучшее учебное учреждение» в рамках Международного Форума «Инновации и Развитие», в 2016 году золотая медаль «Европейское качество» и Диплом лауреата конкурса «100 ЛУЧШИХ ССУЗОВ РОССИИ» в рамках Петербургского форума профессионального образования. Диплом Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига Лидеров-2019» в номинации «Лучшая организация среднего профессионального образования», Благодарность «Добровольческому отряду ПОАНО «Энергетический колледж» Министерством по делам молодежи РД, внесен в Федеральный Реестр «Всероссийская Книга Почета» в 2020 году на основании предложения органа исполнительной власти Республики Дагестан.

Отчет о самообследовании был подготовлен администрацией колледжа при поддержке творческой группы педагогов.

Все волнующие Вас вопросы Вы можете направлять на электронный адрес колледжа energocollege@yandex.ru или задать лично директору по телефону 8(87246) 5-26-34 или на сайте колледжа http://energo-college.ru

С уважением, директор колледжа
А.Ю. Хаппалаев

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Тип, вид, статус учреждения

Полное наименование организации	Профессиональная образовательная автономная некоммерческая организация «Энергетический колледж»
Сокращенное наименование	ПОАНО «Энергетический колледж»
Тип	Учреждение среднего профессионального образования.
Финансово-экономический статус	Частное учреждение.
Организационно-правовая форма	Частное профессиональное образовательное учреждение
Сведения об учредителе (собственнике)	Некоммерческое партнерство «Учебный центр энергетики»
Год основания	2011г.
Гражданско-правовой статус	Социально-ориентированная некоммерческая организация.
Юридический адрес	368305, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Алферова, д. 2
Фактический адрес	368305, Республика Дагестан, г. Каспийск, ул. Алферова, д. 2
Телефон/факс	8(97246) 5-26-34
Электронная почта	energocollege@yandex.ru
Официальный сайт	http://energo-college.ru

1.2. Лицензия, государственная аккредитация

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 05Л01, № 0003287, регистрационный № 8893 от 17 марта 2017 года, срок действия – бессрочно, выдана Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Свидетельство о государственной аккредитации серия 05А01 № 0001866 регистрационный № 6942 от 21 ноября 2019г., срок действия до 21.11.2025г., выдано Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Перечень аккредитованных укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки:

Таблица1

№	Код	Наименование
1	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика
2	34.00.00	Сестринское дело

1.3. Структура учреждения, органы управления и самоуправления в колледже

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПОАНО «Энергетический колледж» на принципах самоуправления, сочетания единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор Аслан Юсупович Хаппалаев**.** Директор Колледжа назначается в установленном порядке. Полномочия директора определенны Уставом ПОАНО «Энергетический колледж».

Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа: назначает и освобождает от должности работников, определяет должностные обязанности работников, действует от имени колледжа, представляет его во всех организациях, утверждает структуру и штатное расписание, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, выдает доверенности, в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения по организации, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся, осуществляет иные распорядительные полномочия в соответствии с законодательством, Уставом, обеспечивает повышение квалификации педагогических работников в установленном порядке, осуществляет планирование основной деятельности и перспектив развития по согласованию с собственниками; осуществляет официальную переписку с организациями и гражданами по вопросам своей деятельности; запрашивает и получает от органов государственной власти, а также от организаций информацию по вопросам, касающимся деятельности Учреждения; осуществляет и другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Республики Дагестан, целям деятельности Учреждения.

Управление отдельными направлениями деятельности осуществляют **заместители директора**:

- заместитель директора по учебной и научной работе
  Алиханов Закир Ибадулахович;
- заместитель директора по учебно-производственной работе
  Мусагаджиев Ахмед Магомедович;
- заместитель директора по воспитательной работе
  Загирова Ильгама Маликовна;
- главный бухгалтер
  Самедова Инна.

Для реализации отдельных функций созданы и функционируют учебный отдел, учебный центр по подготовки рабочих кадров, центр молодежного инновационного творчества, Молодежный центр.

В колледже сформированы и работают органы самоуправления. **Формами самоуправления** колледжа являются: общее собрание работников и представителей обучающихся, Педагогический совет, Студенческий совет.

В рамках консультативного и совещательного органа функционируют методический совет и предметно-цикловые комиссии колледжа. Методический совет возглавляет председатель, назначаемый приказом директора из наиболее компетентных преподавателей.

В колледже создано и развивается студенческое самоуправление. Высшим органом студенческого самоуправления является Студенческий совет. Работает Молодежный центр.

Результаты самоанализа управленческой деятельности колледжа, в частности соответствия структуры управления его текущим и перспективным задачам, показывают, что управленческая структура колледжа соответствует целям его деятельности, профилю, нормативно-правой базе.

Колледж имеет в своей структуре: учебные кабинеты, учебные мастерские, лаборатории, учебный полигон, библиотеку с читальным залом, актовый зал, спортивный и тренажерный залы, столовая, медицинский кабинет. Колледж, включая его структурные подразделения, является единым учебно-научно-производственно-воспитательным комплексом. Деятельность коллектива Колледжа организована на плановой основе. Сформирована система планирования, основными компонентами которой являются:

- Программа развития Колледжа на пятилетний период, определяющая основную стратегию развития Колледжа и пути ее реализации;
  Единый комплексный план работы Колледжа на учебный год, интегрирующий годовое планирование по всем направлениям работы Колледжа, включая мероприятия контроля качества основных направлений деятельности;
- планы работы, разрабатываемые руководителями структурных подразделений (заместители директора, председатель методического совета, кураторы).

Текущее планирование составляется на основе годового плана с учетом корректив в ходе его реализации по результатам текущего контроля и мероприятий, организуемых органами управления образованием, другими образовательными учреждениями и социальными партнерами колледжа.

Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами соответствующих органов исполнительной власти и местного самоуправления, решением учредителя и Уставом.

В колледже разработана также собственная организационно-распорядительная документация в виде приказов, локальных актов и т.д., регламентирующая деятельность всех его структурных подразделений.

1.4. Формы обучения, специальности колледжа

На основании Лицензии и в полном соответствии Приложением колледж осуществляет образовательную деятельность по реализации профессиональных образовательных программ.

Таблица 2

Перечень лицензированных основных профессиональных образовательных программ

Специальность/Профессия		Присваиваемые квалификации	Срок получения СПО по очной форме обучения
Код	Наименование		
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям) (базовая подготовка)	Техник	3г.10м.
13.02.03	Электрические станции, сети и системы (базовая подготовка)	Техник- электрик	3г.10м.
13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	Техник-электрик	3г.10м.
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудо вания (по отраслям)	2г.10м. 10 мес.
13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	Электромонтер по ремонту электросетей	2г.10м.
34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2г.10м. 10 мес.

Обучение ведется с использованием очной, заочной формы обучения.

Списочный состав студентов ПОАНО «Энергетический колледж» на 01.06.2021 г. составлял 524 человек (см. таблицу 3).

Таблица 3

Контингент на 1.06.2021 г.

Профессия/Специальность		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
Код	Наименование				
очная форма обучения					
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям) (базовая подготовка)	24	0	0	20
13.02.03	Электрические станции, сети и системы (базовая подготовка)	0	17	0	25
13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	24	23	20	21
	Итого по специальностям 174	***48***	***40***	***20***	***66***
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	43	21	23	-
13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	24	21	14	-
34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	18	0	7	
	Итого по профессиям 171	***85***	***42***	***44***	
	Итого 345	**133**	**82**	**64**	**66**
заочная форма обучения					
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	5	13	11	23
	Итого 52	5	13	11	23

Это 18 учебных групп на очной форме обучения и 4 – на заочной, в том числе по курсам обучения:

- 1 курс – 138 чел.
- 2 курс – 95 чел.

- 3 курс – 75 чел.
- 4 курс – 89 чел.

Всего по очной форме обучения – 345 чел

Всего по заочной форме обучения – 52 чел

Обучающихся за счет средств Республиканского бюджета – 233
Обучающихся за счет средств Федерального бюджета – 68
Обучающихся за счет собственных средств 96
В 2021 году лиц с ограниченными возможностями – 6

Выпуск составил 168 специалистов.

Максимальное количество студентов в группе 25 человек, минимальное количество 7 человек.

Произошло незначительное увеличение обучающихся на базе 11-ти классов на 37 человек. Структура подготовки специалистов в колледже свидетельствует о востребованности образовательных программ на базе 9-ти классов.

1.5. Организация приема в образовательное учреждение

В соответствии с требованиями нормативных документов, колледж ежегодно планирует приемную кампанию, в том числе и контрольные цифры приема. Результаты выполнения плановых показателей приведены в таблице 4.

Таблица 4

Выполнение контрольных цифр приема

Год	План приема	Факт
2021	100	100

Проведенный анализ позволяет сделать ряд выводов:

- Динамика изменения структуры подготовки специалистов в колледже свидетельствует о востребованности образовательных программ.
- Структура подготовки специалистов в ПОАНО «Энергетический колледж» соответствует типу, виду и профилю образовательного учреждения.
- Динамика показателей приема специалистов свидетельствует о востребованности реализуемых колледжем образовательных программ на рынке труда и образовательных услуг г. Каспийска и Республики Дагестан.
- Колледжу необходимо работать в направлении расширения перечня образовательных программ, обратив особое внимание программам, входящим в перечень ТОП-50.

В связи с чем в 2021 году были про лицензированы следующие специальности и профессии:

38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист

09.02.06	Сетевое и системное администрирование	Специалист по компьютерным системам
25.02.08	Эксплуатация беспилотных авиационных систем	Оператор беспилотных летательных аппаратов

План приема
в ПОАНО «Энергетический колледж» в 2021 году
по образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена, прием осуществляется по следующим специальностям/профессиям:

Код специальности, наименование	Образовательная база приема	Форма обучения	Срок обучения	Бюджетные места	Квалификация
13.02.03 **Электрические станции, сети и системы**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная заочная	3 года 10 месяцев 4 года 10 месяцев	платно платно	**техник-электрик**
13.02.06 **Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	**очная** заочная	**3 года 10 месяцев** 4 года 10 месяцев	**25 мест** платно	**техник-электрик**
13.02.07 **Электроснабжение (по отраслям)**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	**очная,**	**3 года 10 месяцев**	**25 мест**	**техник**
	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	заочная	3 года 10 месяцев	платно	**техник**
13.01.07 **Электромонтер по ремонту электросетей**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	**очная**	2 года 10 месяцев	**50 мест**	**электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий**
13.01.10 **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная	2 года 10 месяцев	платно	**Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)**
	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	очная	10 месяцев	платно	
34.01.01 **Младшая медицинская сестра по уходу за больными**	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	очная	10 месяцев	платно	**Младшая медицинская сестра по уходу за больными**

09.02.06 **Сетевое и системное администрирование**	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	очная	2 года 10 месяцев	платно	**Специалист по компьютерным системам**
		очно-заочная	3 года 10 месяцев	платно	
	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная	3 года 10 месяцев	платно	**Специалист по компьютерным системам**
		Очно-заочная	4 года 10 месяцев	платно	
25.02.08 **Эксплуатация беспилотных авиационных систем**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная	3 года 10 месяцев	платно	**Оператор беспилотных летательных аппаратов**
		заочная	4 года 10 месяцев		
	на базе среднего (полного) общего образования **(11 классов)**	очная	2 года 10 месяцев	платно	**Оператор беспилотных летательных аппаратов**
		заочная	3 года 10 месяцев	платно	
38.02.01 **Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	очная	1 год 10 месяцев	платно	**Бухгалтер**
		заочная	2 года 10 месяцев	платно	
	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная	2 года 10 месяцев	платно	**Бухгалтер**
		заочная	3 года 10 месяцев	платно	
40.02.01 **Право и организация социального обеспечения**	на базе основного общего образования **(9 классов)**	очная	2 года 10 месяцев		**Юрист**
		заочная	3 года 10 месяцев	платно	
	на базе среднего общего образования **(11 классов)**	очная	1 год 10 месяцев	платно	**Юрист**
		заочная	2 года 10 месяцев	платно	

Приём документов от поступающих производится:

на очную форму обучения проводится с 20 июня по 15 августа 2021 года;
на заочную форму обучения с 20 июня по 30 октября 2021 года.

РАЗДЕЛ 2. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Режим работы

Режим функционирования колледжа установлен на основании требований санитарно-гигиенических норм, учебных планов образовательного учреждения, Положением о режиме занятий ПОАНО «Энергетический колледж», Правилами внутреннего трудового распорядка ПОАНО «Энергетический колледж», Правилами внутреннего распорядка обучающихся ПОАНО «Энергетический колледж», утвержденных приказом директора колледжа.

Условия ведения образовательного процесса в колледже соответствует требованиям пожарной, антитеррористической и технической безопасности.

Учебный год начинается 1 сентября, заканчивается – 30 июня. Продолжительность учебной недели – шестидневная. В воскресенье и праздничные дни (установленные законодательством Российской Федерации) образовательное учреждение не работает.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Перерыв между учебными занятиями составляет 5-10 минут. Для питания обучающихся предусматривается перерыв 30 минут. Продолжительность урока меняться не может.

Основные виды учебных занятий: урок, практическое занятие, лабораторное занятие, лекция, семинар, консультация, самостоятельная работа, учебная и производственная практики, выполнение курсовой работы.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной профессиональной образовательной программы.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки при очной форме получения образования составляет не более 36 академических часов в неделю.

Учебные занятия у обучающихся очной формы обучения начинаются в 9.00 часов и завершаются не позднее 16.10 часов.

В межсессионный период обучающиеся заочной формы обучения посещают занятия и консультации не чаще трех раз в неделю.

Общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 8-11 недель, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебным планом промежуточной аттестацией, а на выпускном курсе – государственной итоговой аттестацией.

2.2. Учебно-материальная база

Приоритетным направлением деятельности колледжа является наиболее полное удовлетворение потребителей в рамках оказания образовательных услуг. Колледж располагает материально-технической базой, создающей условия для качественного профессионального образования. Общая площадь учебного заведения – 7218 кв.м. Образовательная деятельность ведется по адресу: г.Каспийск, ул.Алферова, д.2, находятся:

- 64 учебных аудиторий общеобразовательного цикла и профессиональной подготовки;
- мастерские;
- спортивный зал;
- стадион;
- административные кабинеты;
- бухгалтерия;
- актовый зал;
- столовая;
- библиотека.

Общая площадь, приходящаяся на одного студента, приведенного к очной форме обучения с учетом проведения занятий в одну смену и профиля специальностей соответствует лицензионным требованиям к условиям осуществлению образовательной деятельности по образовательным программам СПО.

Оборудование аудиторий соответствует профилю и назначению кабинетов. Учебные аудитории имеют, в основном, 30 посадочных мест. Лекционные залы вмешают до 120 человек. В каждом учебном кабинете установлен компьютер, подключенный к сети Интернет и мультимедийный проектор или ТВ.

Кабинеты оснащены необходимыми нормативно-правовыми документами, наглядными и учебными пособиями, учебной литературой, периодическими изданиями. Каждый кабинет имеет свой паспорт, в котором указано необходимое обеспечение для осуществления учебного процесса.

В колледже проводится целенаправленная работа по приобретению и модернизации компьютерной, проекционной и множительной техники.

Для формирования информационно-коммуникационных компетенций обучающихся используется 110 компьютеров.

Таблица 5

Количество персональных компьютеров
и информационного оборудования
(на конец отчетного года)

Наименование показателей	№ строки	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
			всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4	5
Персональные компьютеры – всего	01	110	80	23
из них: ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	02	25	20	10
планшетные компьютеры	03	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	04	48	20	0
имеющие доступ к Интернету	05	102	72	22
имеющие доступ к Интранет-порталу организации	06	102	72	22
поступившие в отчетном году	07	0	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	08	1		
из них с доступом к ресурсам Интернета	09	0		
Мультимедийные проекторы	10	18		
Интерактивные доски	11	2		
Принтеры	12	10		
Сканеры	13	6		
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	14	20		
Ксероксы	15	7		
Из стр.01 – персональные компьютеры со сроком эксплуатации не более 5 лет	16	56		

Справка				
	Максимальная скорость доступа к Интернету	(17)	100,0	мбит/сек
	Суммарная пропускная способность всех каналов доступа	(18)	100,0	мбит/сек

Укомплектованы 2 компьютерных класса. Компьютеры в лабораториях объединены в локальную сеть и имеют доступ к интернету. В 2020-2021 учебном году продолжена работа по формированию мобильного компьютерного класса. Для этого оборудована зона WI-FI, покрывающая весь колледж, приобретено 10 ноутбуков. Все компьютеры объединены в локальную сеть колледжа и подключены к сети Internet. Систематически приобретаются программное обеспечение и программные продукты для повышения эффективности преподавательского труда, обновления содержания образования, повышения качества образовательного и управленческого процессов, модернизируется информационно-технологическая база.

У колледжа имеется официальный сайт. Сайт ориентирован на предоставление абитуриентам, студентам, их родителям и всем заинтересованным лицам максимально полной и оперативной информации о структуре, деятельности и перспективах развития нашего учебного заведения. Сайт неоднократно модернизировался и в настоящий момент предоставляет возможность оперативно обновлять информацию в соответствующих разделах.

В колледже обеспечиваются комфортные условия для студентов и преподавателей.

Таблица 6

Дополнительные кабинеты

Наименование кабинета	Работник	Площадь
Медицинский кабинет	Фельдшер – 1 чел	30 кв. м
Столовая	Повар – 1 чел	300 кв. м
Актовый зал	-	340 кв. м
Педагогический кабинет (преподавательская)	Преподаватели	30 кв.м.

Педагогический кабинет колледжа оборудован всем необходимым для работы и отдыха преподавателей: письменные столы, стулья, книжный шкаф, мягкая мебель, 2 компьютера, включенные в локальную сеть с выходом в Интернет, ЖК-телевизор, методические тематические стенды.

Библиотека колледжа предоставляет набор услуг, соответствующих требованиям образовательных стандартов, нормативам обеспеченности, принципам современного обучения.

Библиотечный фонд комплектуется на снове тематических планов издательств, каталогов и прайс-листов книготорговых фирм.

Библиотека колледжа обеспечивает студентов бесплатной основной учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными и периодическими изданиями по всем дисциплинам образовательных программ.

Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические, научные и периодические издания. Книжный фонд формируется в соответствии с профилем колледжа (реализуемыми образовательными программами) и рабочими учебными планами. Ежегодно происходит обновление библиотечного фонда.

На 01.06.2021 г. книжный фонд **7588 экз.;** в том числе количество новой учебной литературы (не старше 5 лет) **- 4320 экз.;** обязательной учебно-методической литературы **– 5499 экз.**

Процент обеспеченности учебниками по общеобразовательному и профессиональному циклам составляет 100%. Локальная сеть библиотеки обеспечивает свободный доступ к электронным ресурсам Internet. Абонемент и читальный зал находятся в одном помещении. Читальный зал предусматривает 10 рабочих мест для работы с изданиями на электронных носителях, оборудованные выходом в Internet. Доступ к базам данных возможен также из компьютерных классов.

Библиотека колледжа тесно взаимодействует с Центральной библиотекой г. Каспийска

Библиотека колледжа систематически организует мероприятия информационного, культурно-просветительного и воспитательного характера:

- выставки новинок литературы;
- тематические выставки.

Вместе с тем, в настоящий момент колледж рассматривает возможности расширения

взаимодействия с Электронно-библиотечной системой ibooks.ru, переход на безлимитную форму абонентского обслуживания.

Уделяется внимание созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса в колледже, противопожарной и антитеррористической безопасности. Для этого помещения колледжа оснащены пожарной сигнализацией, тревожными средствами оповещения. Все входы в здание и территория колледжа находятся под постоянным наблюдением камер слежения.

На входе установлен металлоискатель и работает охранник. Установка камер видеонаблюдения позволяет постоянно контролировать и прилегающую к колледжу территорию, и внутренние помещения колледжа.

Колледж большое значение придает дизайну и интерьеру помещений. Аудитории, кабинеты, лестничные пролеты, холл выглядят достаточно современно. В помещениях колледжа ежегодно проводится ремонт.

Материально-техническая база колледжа позволяет вести подготовку специалистов по заявленным специальностям и уровням образования, т.е. соответствует требованиям ФГОС СПО и лицензионным нормативам. Социально-бытовые условия студентов, преподавателей и сотрудников колледжа соответствуют нормативным санитарным требованиям и способствуют качественной реализации образовательного процесса.

2.3. Материальная база для практических занятий

Для проведения практических занятий и учебной практики по реализуемым направлениям подготовки в колледже созданы специализированные кабинеты и мастерские.

Все кабинеты имеют паспорта кабинета, обеспечены необходимым дидактическим и методическим материалом для работы преподавателей и студентов, оснащены техническими средствами обучения (компьютерами, ЖК-мониторами, проекторами и т.д.) и другими наглядными материалами для качественной практической подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС по каждой специальности и профессии.

Лаборатории оснащены необходимым оборудованием и программным обеспечением для проведения лабораторных работ и формирования необходимых в каждой специальности и профессии умений, навыков, компетенций.

2.4. Кадровый потенциал

На 1 июня 2021 года в ПОАНО «Энергетический колледж» колледж» согласно штатному расписанию работает 51 сотрудник.

Анализ качественного состава педагогических работников 37 человека, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена, показал, что высшее образование имеют 36 педагогических работников, что составляет 98 % от общего числа педагогических

работников.

Квалификационные категории имеют 4 человека.

Имеют высшую квалификационную категорию из штатных сотрудников – 1 человека; 1 квалификационную категорию – 3 преподавателя, 12 преподавателей являются кандидатами наук, доцентами, 1 преподаватель профессор, 2 преподавателей отмечены Почетными грамотами, 5 преподавателей награждены Благодарственными письмами Главы Республики Дагестан, 1 преподаватель награжден юбилейной памятной медалью Министерства просвещения России «80 лет системе профессионально-техническому образования», 1 преподаватель является Заслуженным энергетиком Республики Дагестан. Средняя заработная плата педагогов составляет 14500 рублей.

В целях формирования более высокого уровня знаний, умений и для максимального приближения компетенций выпускника к требованиям времени, колледж широко привлекает к преподаванию специалистов-профессионалов, в том числе руководителей, владельцев собственного бизнеса, с базовых предприятий. Они дают студентам знания, которые делают выпускника более ценным для работодателя. В дальнейшем колледж намерен продолжить эту работу, кроме того, привлекать к преподаванию преподавателей ВУЗов.

Таблица 8

Структура персонала ПОАНО «Энергетический колледж»

Название должности	Количество человек		Всего
	штат	совместители	
Преподаватели	37	8	45
Управленческий персонал	4	-	4
Учебно-вспомогательный	6	-	8
Технический персонал	2	-	2

Таблица 9

Сведения
о кадровом обеспечении образовательного процесса
и укомплектованности штатов

№ п/п	**Характеристика педагогических работников**	**Число педагогических работников**	**% (от общей численности пед. работников)**
1	2	3	4
1.	Общая численность педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс по каждому направлению подготовки (специальности, профессии), заявленному в конкурсной документации из них:	37/44	100
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением внутренних и внешних совместителей	25 /36,2	67,6
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	8 /4,9	21,6

1.3.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда, не являющиеся основными работниками и внешними совместителями ОУ	5 /2,9	13,5
2.	Из общей численности педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс, по каждому направлению подготовки (специальности, профессии), заявленному в конкурсной документации (из строки 1)		
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1 /0,5	2,7
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	12 /10	32,4
2.3.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	13/8,1	35,1
2.4.	лица, имеющие высшую квалификационную категорию	1 /1,5	2,7
2.5.	лица, имеющие первую квалификационную категорию	3 /4,5	8,1
2.6.	лица, не имеющие квалификационной категории	33 /34,9	89,1
2.7.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	36 /43	97,3
2.8.	лица, имеющие среднее профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.11	1 /1	2,7
2.9.	лица, имеющие начальное профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.11	нет	нет
2.10.	лица, имеющие среднее профессиональное или начальное профессиональное образование, мастера производственного обучения	2 /2,6	5,4
2.11.	лица, не имеющие профессионального образования	нет	Нет

Качественный состав (образовательный ценз) педагогических работников соответствует норме (100, 0%). К преподаванию в колледже привлекаются преподаватели с опытом работы на производстве. Необходимость привлечения преподавателей-совместителей заключается в том, что специфика преподаваемых дисциплин (особенно электроэнергетического профиля, спец. дисциплин по специальностям, предполагает наличие практического опыта по профилю преподаваемой дисциплины. Средний возраст педагогов 43 года.

Ежегодно проводится диагностика профессиональной деятельности педагогов и сотрудников колледжа. По результатам диагностики организуется переподготовка и повышение квалификации педагогов и сотрудников. Каждый преподаватель не менее одного раза в 3 года проходит повышение квалификации. Педагогические работники обеспечивают достаточно высокую эффективность образовательного процесса, повышают свой профессиональный и педагогический уровень по следующим направлениям:

- курсы повышения квалификации;
- стажировка на предприятиях и высших учебных заведениях области и региона;
- освоение смежных специальностей и дисциплин;
- посещение курсов по программе дополнительного образования на базе колледжа;
- работа во внутриколледжной системе повышения квалификации.

Преподаватели колледжа повышают свой профессиональный уровень по таким направлениям как: внедрение новых ФГОС, разработка и внедрение СМК в ОУ, современные образовательные технологии в профессиональной деятельности, использование ИКТ в учебном процессе, методика преподавания дисциплины, диагностика и мониторинг качества обучающихся СПО и др.. Преподаватели получили документы о повышении квалификации. Сотрудники колледжа на протяжении 2020-2021 учебного года активно повышали уровень своей квалификации.

Система повышения квалификации способствует обучению преподавателей и внедрению в учебный процесс на основе полученных знаний новых педагогических и информационных технологий: использование мультимедийной техники; создание банка электронных учебных материалов, электронных учебников, портфолио, сайтов.

На протяжении всего отчетного периода работы, происходил рост профессиональной культуры педагогов колледжа. Об этом свидетельствуют мероприятия, конкурсы и т.п., в которых сотрудники колледжа приняли активное участие. Проведенные в 2020-2021 уч. году внутриколледжные конкурсы на лучший электронный учебно-методический комплекс дисциплины (модуля) и конкурс методических наработок преподавателей за текущий учебный год показал высокий потенциал и творческий подход преподавателей.

В целом реальные и потенциальные возможности педагогического коллектива, уровень и качество образования руководителей и педагогического персонала соответствуют критериальным значениям государственной аккредитации. Кадровый состав и содержание педагогической деятельности объективно способствует повышению профессионально-педагогического мастерства преподавателей, повышению качества образования, формированию у студентов профессионально значимых качеств. Профессионализм, компетентность, огромный научно-методический потенциал педагогического коллектива, встроенность в общероссийскую систему образования, позволяют готовить высококвалифицированных, специалистов, умеющих анализировать, сопоставлять и принимать решения.

2.5. Стоимость обучения

Обучение в колледже по программам подготовки специалистов среднего звена –

бесплатное и платное

Стоимость обучения составляла от 20 000 руб. (заочная форма обучения) 50000 руб. (очная форма обучения).

В качестве платных образовательных услуг в колледже реализуются также программы профессиональной подготовки по различным направлениям; программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации); общеразвивающие программы. Для студентов колледжа стоимость обучения по таким программам значительно ниже.

В 2020-2021 учебном году наблюдался рост интереса к дополнительному профессиональному образованию, особенно к повышению квалификации, курсам профессиональной подготовки.

РАЗДЕЛ 3.СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Уровень и направленность программ

Образовательные программы, реализуемые в колледже, соответствуют ФГОС 3+ и актуализованные программы. Обучение по основным профессиональным образовательным программам – (ППССЗ и ППКРС) ведется на базе основного общего и среднего общего образования.

Обучающиеся колледжа в рамках освоения основных профессиональных образовательных программ (программ подготовки специалистов среднего звена) осваивают профессии рабочих, должности служащих.

Каждая образовательная программа – программа специалистов среднего звена (ППССЗ и ППКРС) в колледже разрабатывается на основе действующего ФГОС СПО по соответствующей специальности/профессии и включает:

- календарный учебный график;
- учебный план;
- рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- рабочие программы практик;
- УМК специальности, формируемого на основе УМК соответствующих учебных дисциплин (модулей);
- Фонды оценочных средств (КОСы по дисциплинам (модулям));
- Другая учебно-методическая документация (дидактические и методические материалы).

Каждая образовательная программа дополнена методическими рекомендациями по организации различных (предусмотренных данной программой) видов учебной деятельности,

и соответствующими положениями: самостоятельная работа студентов, подготовка и защита курсовой и дипломной работы, подготовка к семинарскому занятию, сборники лекций, практикумы и др. Достаточно широко используются в образовательном процессе электронные дидактические средства, сетевые технологии. Внеаудиторная работа сопровождаться методическим обеспечением.

В календарном учебном графике определено количество учебных недель, дней, продолжительность каникул, даты начала и окончания учебных периодов (по курсам), сроки проведения промежуточной аттестации, сроки проведения учебной практики, производственной практики (по профилю специальности и преддипломной), сроки проведения учебных сборов, сроки проведения государственной итоговой аттестации.

Учебный план специальности/профессии является составной частью основной образовательной программы, включает в себя:

- титульный лист (номер приказа, дата утверждения, полное наименование специальности, уровень подготовки, квалификация, форма обучения, нормативный срок обучения, уровень образования, профиль);
- сводные данные по бюджету времени (в неделях);
- наименование циклов, учебных дисциплин, профессиональных модулей, МДК, практик, формы промежуточной аттестации, учебная нагрузка обучающихся (час.), распределение обязательной нагрузки по курсам и семестрам (час. в семестр), формы итоговой государственной аттестации.

Учебные планы разрабатываются зам. директора по учебной и научной работе, рассматриваются на Педагогическом совете и утверждаются директором колледжа.

Каждый учебный план включает циклы:

- общеобразовательный;
- общий гуманитарный и социально-экономический;
- математический и общий естественнонаучный;
- профессиональный, в том числе:
    - общепрофессиональные дисциплины;
    - профессиональные модули (в том числе учебная практика и производственная (по профилю специальности и преддипломная));

В учебном плане также отражается вариативная часть, устанавливаемая образовательным учреждением.

В целях обеспечения доступного качественного профессионального образования по реализуемым направлениям профессиональной подготовки, личностной ориентации образовательного процесса в колледже создана достаточно гибкая образовательная система,

нацеленная на реализацию обучающимся индивидуальной образовательной траектории как в рамках образовательных программ, непосредственно реализуемых Колледжем как образовательным учреждением СПО, так и в сформированной на базе колледжа многоуровневой системе непрерывного профессионального образования «школа-колледж-вуз». Доступность образования достигается посредством:

- достаточно широкого перечня реализуемых основных и дополнительных образовательных программ,
- реализации различных форм получения образования (очная, заочная) и возможности перехода с одной формы обучения на другую, их сочетания;
- одновременного освоения нескольких основных образовательных программ.

Утвержденные учебные планы являются основой для планирования учебной нагрузки преподавательского состава, составления расписаний учебных занятий, экзаменационных сессий.

Неотъемлемой составной частью ППССЗ и ППКРС так же является перечень учебных кабинетов, лабораторий, необходимых для качественной организации образовательного процесса по специальности/профессии.

Колледж ежегодно обновляет ППССЗ и ППКРС с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, культуры, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных действующими ФГОС СПО.

Эффективная система контроля за выполнением всех компонентов образовательного процесса способствует качественной подготовке специалистов, успешно реализующих себя в профессиональной деятельности по избранной специальности или профессии

3.2. Организация профессионального обучения

В колледже реализуются программы профессионального обучения в пределах освоения программ подготовки специалистов среднего звена и вне ее пределах.

Реализация программы профессионального обучения направлена на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Обучение по программам профессионального обучения завершается итоговой аттестацией.

По завершении обучения выдается свидетельство (п.10 статья 60 ФЗ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации).

Таблица 12

Перечень профессий рабочих, должностей служащих, реализуемых в рамках программы подготовки

	Код	Наименование профессии/ должности	Квалификация	Срок освоения, месяцев
1		Электромонтер	Электромонтер	3 мес
2		Повар	Повар 3 разряда	3 мес
3		Кондитер	кондитер3 разряда	3 мес

Структура подготовки, качество реализуемых программ профессионального обучения соответствует региональным потребностям рынка труда и показывает положительную динамику.

Число слушателей, прошедших профессиональное обучение и получивших свидетельство, увеличивается с каждым годом.

В 2020-2021 учебном году 296 сотрудников филиала ПАО «Россети Северный Кавказ» - «Дагэнерго» прошли повышение квалификации и профессиональное обучение в ПОАНО «Энергетический колледж».

Сведения о дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении

	№ строки	Всего обучено	Из них (из гр. 3)		Из гр.3 – в возрасте1)		
			обученные из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью	работники данной организации	25 – 65 лет	предпен-сионном2)	50 лет и старше
1	2	3	4	5	6	7	8
Численность лиц, обученных в организации по дополнительным профессиональным программам – всего (сумма стр. 02, 05)	01	296	0	0	296	56	183
из них (из стр. 01) по программам повышения квалификации – всего (сумма стр.	02	296	0	0	296	56	183
из них (из стр. 02) в объеме: от 16 до 72 часов	03	296	0	0	296	56	183
от 72 часов и выше	04	0	0	0	0	0	0
по программам профессиональной переподготовки – всего (сумма стр. 06, 07)	05	0	0	0	0	0	0
из них (из стр. 05) в объеме: от 250 до 500 часов	06	0	0	0	0	0	0
500 часов и выше	07	0	0	0	0	0	0
Из стр. 05 – с присвоением новой квалификации	08	0	0	0	0	0	0
Численность лиц, обученных по программам профессионального обучения – всего (сумма стр. 10 – 12)	09	95	0	0	85	0	10
из них (из стр. 09) по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	10	39	0	0	29	0	10
по программам переподготовки рабочих, служащих	11	0	0	0	0	0	0
по программам повышения квалификации рабочих, служащих	12	56	0	0	56	0	0

В будущем колледж намерен расширить работу в этом направлении, увеличить количество программ профессионального обучения.

3.3. Организация дополнительного профессионального образования

Дополнительные профессиональные программы реализуются в форме курсов

повышения квалификации специалистов. Они предназначены для различных категорий слушателей: от студентов до руководителей предприятий и рассчитаны на обучение в объеме от 16 до 72 часов.

Целью обучения по дополнительным профессиональным программам является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

– лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
– лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Реализация дополнительных профессиональных программ направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

По завершении обучения выдается удостоверение о повышении квалификации.

Так в 2020 году проводилась Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные технологии при проведении электромонтажных работ (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Электромонтаж»)

Структура повышения профессиональной квалификации различных возрастных групп и категорий граждан, качество реализуемых дополнительных профессиональных программ соответствует региональным потребностям рынка труда и показывает положительную динамику.

В будущем колледж намерен расширить работу в этом направлении, внедрить дистанционные технологии в образовательный процесс ДПО, разработать программы профессиональной переподготовки, расширить перечень дополнительных профессиональных программ.

3.4. Организация реализации дополнительных общеразвивающих программ

Дополнительные общеразвивающие программы реализуются в форме курсов и направлены на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей человека, в том числе базовых знаний, которые необходимы для жизни в обществе и не сопровождается повышением уровня образования и рассчитаны на обучение в объеме от 8 часов.

В колледже открыт Центр молодежного инновационного творчества, где дети и молодежь обучаются по 3D-моделированию и робототехнике.

К освоению дополнительных общеразвивающих программ допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования.

По завершении обучения выдается сертификат установленного образца.

В будущем колледж намерен расширить работу в этом направлении, разработать увеличить перечень дополнительных общеразвивающих программ.

3.5. Использование информационных технологий в образовательном процессе

В колледже широко используются информационные и телекоммуникационные технологии в учебно-воспитательной, научной и управленческой деятельности, реализуется комплексный проект информатизации колледжа, включающий развитие информационных ресурсов.

В колледже широко используются информационные и телекоммуникационные технологии в учебно-воспитательной, научной и управленческой деятельности, реализуется комплексный проект информатизации колледжа, включающий развитие информационных ресурсов. Существует локальная сеть, связывающая административный и преподавательский персонал.

В колледже эксплуатируется значительный парк компьютеров, который из года в год пополняется и модернизируется:

Все компьютеры, используемые в колледже подключены к сети Интернет.

В колледже установлены 2 компьютерных класса, формируется один мобильный класс. Все компьютеры также подключены к сети Интернет по проводной сети, а ноутбуки – через сформированную сеть WiFi. Скорость Интернета – до 100 Мбит/с. Классы оборудованы мультимедиааппаратурой: 15 аудиторий оснащены отдельными мультимедиапроекторами.

Таблица

Профессиональная компетентность педагогических и руководящих работников в области использования ИКТ

Количество педагоги-ческих работников	Из них умеют работать						
	Свободно, в пользова-тельском режиме	С программой Power Point	С программой Excel	С электронной почтой	С программой Консуль-тант Плюс	В сети Интернет	создавать интерактив-ные плакаты
34	30	25	10	34	27	34	16

3.6. Места проведения производственных практик

В колледже организованы все виды практик, заключены договоры с ведущими предприятиями города и Республики Дагестан для проведения практик на рабочих местах.

Перечень– баз практик:

1. ПАО «Россети»
2. ООО «Расчетно-Кассовый Центр»
3. «Северо-Кавказский» АО «Оборонэнерго»
4. ООО «ЮГЛИФТ»
5. ООО «ДагЭнерЖи»
6. ООО «Каспэнергоресурс»
7. ООО СК «Кубань Строй Комплект»
8. ООО «ИСБ» «Центр молодежного инновационного творчества КАСПИЙ»
9. МУП «Махачкалинское троллейбусное управление»
10. ОАО «Концерн КЭМЗ»
11. МБОУ ДОД «Станция юных натуралистов»
12. МУП КЭС «Каспэнерго»
13. ОАО «Дагэлектросетьстрой»
14. ОАО «Гидроремонт-ВКК»
15. ОАО «Завод им. Гаджиева»
16. ООО «Каспэнергосбыт»
17. ПАО «РусГидро»
18. Дагестанское управление ОАО «Энергострой-М.Н.»
19. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» - Каспийское ПМЭС
20. ОАО «Дагэнергосеть»
21. ПАО «МРСК Северного Кавказа»
22. ПАО «ФСК ЕЭС»
23. ОАО «Завод Дагдизель»
24. ГБУ РД «Каспийская Центральная Городская Больница»

Все виды практик проводятся в соответствии программами учебной и производственной практик, согласованной с работодателем и утвержденной директором колледжа и с разработанными и утвержденными тематическими планами, рабочими программами.

Учебная практика по приобретению первичных профессиональных навыков проводится в лабораториях колледжа, под руководством преподавателей профессиональных модулей.

Производственная практика (по профилю специальности или профессии и преддипломная) проводится на предприятиях и организациях различных форм собственности, там, где есть необходимые условия для ее организации в соответствии с получаемой специальностью.

Каждый студент или группа студентов, которые направляются на практику, имеют на руках направление, дневник, памятку и договор о практике в двух экземплярах, один из которых, после подписания предприятием остается в колледже.

Поиск мест производственной практики осуществлялся студентами заочной формы обучения самостоятельно. По желанию, они могут проходить производственную практику на предприятиях и в организациях по месту работы или жительства. В случае возникновения трудностей с организацией практики у студентов, колледж разрешал проблему, направляя студентов для прохождения практики на предприятия и организации (по профилю специальности), с которыми заключены договоры о социальном партнерстве и практике. Дополнительно заключались договоры с новыми партнерами – работодателями на время прохождения учебной и производственной практики студентами/слушателями колледжа.

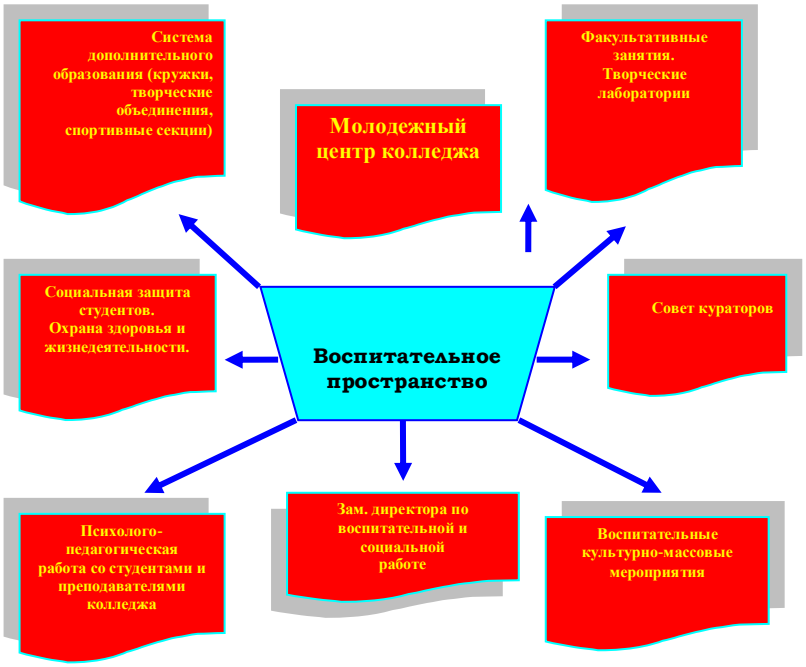
РАЗДЕЛ IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Формы воспитательной работы

Рассматривая качественную подготовку специалистов как взаимосвязанный процесс обучения и воспитания, в колледже планомерно создается целенаправленная система воспитания обучающихся, способствующая индивидуальному развитию обучающихся и их коллективному взаимодействию.

Определяющим для нас является повышение статуса воспитания в колледже, создание условий для сохранения и укрепления физического и психического здоровья участников образовательного процесса, для гармоничного развития личности, реализации ее творческой и гражданской активности, готовности служению Отечеству, повышения профессионального уровня будущих специалистов.

Основными формами учебно-воспитательной и внеурочной работы колледжа являются: воспитательная работа в учебном процессе, воспитательная внеурочная деятельность, включающая в себя научно-исследовательскую, общественную, культурно-массовую, здоровьесохраняющую и другую деятельность учащихся.



Целью воспитательной работы является формирование социально активного, образованного гражданина и специалиста, нравственной, свободной личности, которой присущи научное мировоззрение, разносторонне развитые способности и интересы.

Концепция воспитательной работы ПОАНО «Энергетический колледж» представляет собой реализацию совокупности приоритетных направлений:

-профессиональное становление будущего специалиста;

- нравственно-эстетическое развитие личности;

-гражданско-правовое и патриотическое воспитание;

-пропаганда здорового образа жизни.

В этом учебном году Студенты колледжа имели возможность стать участниками большого количества групповых и общеколледжных мероприятий. В подготовке и проведении мероприятий принимали участие преподаватели колледжа, кураторы, Молодежный центр колледжа и наши социальные партнеры.

В этом учебном году проведены традиционные общеколледжные мероприятия:

№№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Исполнители
1	День знаний. День мира. Торжественная линейка	1 Сентября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
2	Собрание родителей студентов нового набора: «Особенности учебы в среднем специальном учебном заведении»	1 Сентября	зав. отделениями, кураторы

3	Проведение мероприятия, посвященного Дню Единства народов Дагестана	13 Сентября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
4	Семинар-совещание кураторов: Повестка дня -ознакомление кураторов с содержанием коллежского планирования на учебный год и нормативными документами Мин. просвещения РФ, Мин. Обр. науки РД по организации воспитательной работы -анализ и оценка проводимой работы; -планирование воспитательной работы в группе на новый учебный год в соответствии с общим планом; -выборы в группах председателя студенческого совета (студорг группы), связующего работу куратора и студенческого совета колледжа, для совместной реализации общего плана воспитательной работы колледжа); -проверка журналов кураторов; -обсуждение задач воспитания с учетом результатов диагностики уровня воспитанности и возрастных особенностей студентов; -адаптация первокурсников к новым условиям обучения; -выявление студентов из социально-нуждающейся категории; -оказание помощи молодым кураторам в проведении организационного родительского собрания в группах нового отбора	10 Сентября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
	Мероприятие посвященное жизни и творчеству народного поэта Расула Гамзатова.	19 Сентября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
	Цикл духовно-просветительских встреч студентов с представителями отдела просвещения духовного управления мусульман РД (по отделениям) на тему «Ислам-религия мира»;	В течении года	Молодежный Центр
	Кураторские часы посвященные пропаганде здорового образа жизни: «Дагестан – без наркотиков»	Сентябрь	кураторы
5	Концерт, посвященный Дню учителя	5 Октября	Зам директора по ВР, Молодежный центр
	Создание структуры Студенческого совета,		Зам.директора по ВР

6	выборы студоргов групп, отделений и председателей секторов	10-15 Октября	
	Молодежная акция: «Мы против террора!»	16 ноября	Молодежный Центр
7	Участие в Траурном митинге, посвященному памяти погибших при террористическом акте 16.11.96 г в г.Каспийск.	16 ноября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы, председатель профкома
8	Кураторские часы по теме «Терроризм-главная угроза XXI»	28 ноября -16 декабря	Зам директора по ВР, кураторы
9	Мероприятие, посвященное Дню Матери (совместно администрацией г.Каспийск)	30 ноября	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
	Единый кураторский час, посвященный Дню Конституции России	12 декабря	Зам по В и СР, кураторы
10	Коллективное посещение городского музея первокурсниками.	15-20 декабря	Кураторы
11	Встреча с работниками правоохранительных органов, посвященная борьбе с терроризмом, экстремизмом и профилактике правонарушений и наркомании несовершеннолетних	18 декабря	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
12	Конкурс праздничных стенгазет ко Дню Энергетика.	22 декабря	кураторы, Молодежный Центр
13	Новогодний Бал-маскарад для студентов с включением в программу номеров от групп.	26-29 декабря	Зам по ВР, Молодежный Центр
14	Организация благотворительного мероприятия для детей-сирот, совместно с фондом социальной поддержки населения г. Каспийск	26 декабря	Зам директора по ВР, Молодежный центр
15	Встреча первокурсников с представителями Открытого Молодежного правительства 3 состава на тему: «Духовное согласие – основа процветания»	20 января	Зам директора по ВР, Молодежный центр Молодежный Центр,

			кураторы
16	Встречи с ветеранами войн, участниками боевых действий, воинами, проходящими службу в каспийском гарнизоне	10 февраля.	
17	Конкурс «А ну-ка, джигиты!» Принимают участие юноши колледжа, представитель от каждой кураторской группы, подавший заявку и утвержденный куратором и зав.отделением. Конкурсные этапы будут посвящены истории, культуре и традициям республики, оцениваться конкурс будет по специальным критериям компетентным жюри.	19 февраля	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
18	Конкурс стенгазет на тему: «Дагестан против террора»	28 февраля	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
19	Конкурс «А ну-ка,горянки!» посвященный Международному женскому празднику - Дню 8 марта	5 марта	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
20	Принимают участие юноши колледжа, представитель от каждой кураторской группы, подавший заявку и утвержденный куратором и зав.отделением. Конкурсные этапы будут посвящены истории, культуре и традициям республики, оцениваться конкурс будет по специальным критериям компетентным жюри.		Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
21	Конкурс докладов на тему: «Методы противодействия терроризму и экстремизму в молодежной среде»	10 марта	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
22	Коллежские мероприятия по благоустройству и озеленению территории	20-21 марта	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
23	Круглый стол при участии начальника управления духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания Министерства по делам молодежи РД на тему: «Молодежь и борьба с терроризмом и экстремизмом. Пути взаимодействия»	24 марта	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы
	День открытых дверей для школьников с организацией выставки коллежского	2-3 Апреля	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы

24	творчества студентов и концерта участников художественной самодеятельности		Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
	Конкурс сочинений «Терроризм-угроза мира на планете» среди первокурсников	10 апреля – 15 апреля	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы, преподаватель русского языка и литературы
	Смотр-конкурс стенных газет, посвященный Дню Победы.	7-8 мая	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
25	Единый кураторский час, посвященный Дню Победы в ВОВ, Посещение ветеранов ВОВ на дому	01-15 Мая	Кураторы, Молодежный Центр
26	Работа по программе «Миротворческое образование толерантности среди детей и молодежи Северного Кавказа», круглый стол	20 Мая	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
	Организация и проведение субботника	Май	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
27	Торжественное мероприятие, посвященное выпуску молодых специалистов с вручением дипломов	25-30 июня	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
	Создание центра по направлению студентов в период каникул на работу.		Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,
28	Подведение итогов конкурса «Лучшая группа».	25-30 Июня 25-30 Июня	Зам директора по ВР, Молодежный центр, зав. отделениями, кураторы,

Приоритетным направлением воспитательной работы в этом учебном году являлось профессиональное становление будущего специалиста. В ноябре состоялся месячник погружения в профессию. На каждой специальности проводились мероприятия, которые способствовали развитию интереса к будущей профессии.

Особое место уделяется **гражданско-правовому и патриотическому воспитанию** обучающихся. В ноябре проведен месячник гражданско-правового и патриотического воспитания. Студентами оформлены стенгазеты к Дню города, 23 февраля, к 76 годовщине Победы в ВОВ.

В группах проводились беседы, викторины, конкурсы презентаций и классные часы на тему патриотического воспитания: к дню города, Дню защитника Отечества, Дню Победы в ВОВ, о Конституции РФ, «Крым наш». Студенты колледжа в качестве волонтеров участвовали в проведении городских мероприятий, посвященных Победе в ВОВ.

4.2. Организация питания и медицинского обслуживания

Колледж располагает столовой. Для студентов и преподавателей организовано горячее питание. Меню предполагает некоторый выбор блюд. Горячее питание организовано с 9 до 16 часов 6 дней в неделю. Стоимость обеда 70-100 рублей (в зависимости от выбора блюд).

Медицинский кабинет Колледжа полностью обеспечен необходимым инвентарем и оборудованием в соответствии с нормами.

Фельдшер является штатным работником Городской поликлиники №1. Все студенты и сотрудники Колледжа своевременно проходят вакцинацию, профосмотр, диспансеризацию.

4.3. Деятельность по охране и укреплению здоровья

В колледже уделяется внимание физкультурно-спортивной и оздоровительной работе со студентами. Для организации спортивной работы есть Физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивный зал, тренажерный зал и стадион.

Для укрепления физического и психологического здоровья студентов:

создана подпрограмма «Здоровый колледж», которая включает мероприятия, способствующие здоровому образу жизни обучаемых;

студенты проходят медицинское обследование;

проводятся Дни здоровья;

функционирует медицинский кабинет (зав. медкабинетом организует консультативный прием с оказанием первой медицинской помощи, проводит профилактические прививки);

регулярно проводятся влажные уборки учебных кабинетов и коридоров колледжа;

распространяется информационная продукция (памятки, буклеты и др.) по профилактике ЗОЖ.

проводятся выставки тематических стенгазет.

С целью профилактики здорового образа жизни Колледжем налажены постоянные контакты с Центром медицинской профилактики, городской детской поликлиникой, центром профилактики ВИЧ/СПИД.

В течение года специалистами этих учреждений (наркологом, психологом, инфекционистом) проводились встречи со студентами в форме бесед, анкетирований,

видеолекториев, практических занятий.

Проводятся акции против курения, алкоголя, наркотиков, ВИЧ-инфекции, по пропаганде донорства.

Особое внимание в работе колледжа уделено вопросам здоровья – важнейшей составляющей развития подрастающего поколения.

В колледже проводятся многочисленные мероприятия по пропаганде физической культуры и спорта, здорового образа жизни, в том числе были проведены тематические классные часы:

«Молодежь за здоровый образ жизни»

«О здоровом питании»

«Жизнь без вредных привычек»

игра «Здоровым быть модно»

«Курение убивает»

Алкогольная зависимость

РАЗДЕЛ V. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. Результаты Государственной итоговой аттестации

Таблица 22

Результаты Государственной итоговой аттестации за 2021 год

Специальность, профессия	число выпуск - ников	Выпускная квалификационная работа									
		защищало		отл.		хор.		удов.		неудов.	
		абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13.03.03 «Электрические станции, сети и системы»	25	25	100	2	8	10	40	13	52	0	0
13.02.06 «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем»	20	20	100	8	40	3	15	9	45	0	0

13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)»	45	44	98	1	2,3	11	25	28	63,7	0	0
13.01.07 «Электромонтер по ремонту электросетей	14	14	100	0	0	1	7,1	13	92,9	0	0
13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	43	41	96	11	26,8	21	51,2	6	14,6	0	0
34.01.01 «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»	25	25	100	18	72	7	28	0	0	0	0
В целом по ОУ	172	169	99							-	-

Председатели Государственных экзаменационныхкомиссий были утверждены Приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 8.12.2020 г. №2486-10/20 «Об утверждении председателей ГЭК образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО, по аккредитованным ОП СПО на 2021 год.

Получили дипломы с отличием 14 человек или 8,3%.

5.2. Сведения о трудоустройстве выпускников

Колледж уделяет особое внимание вопросам трудоустройства и работе выпускников по полученной специальности. На протяжении последних нескольких лет показатель трудоустройства выпускников колледжа максимально приближен к 80%. Содействие трудоустройству выпускников является основной задачей колледжа. Для этого в колледже создана – электронная биржа труда, кроме того, на сайте колледжа организована вкладка «Выпускнику», работодатели имеют возможность разместить информацию о вакансии в группе колледжа в социальной сети Инстаграм и ВК.

Все имеющиеся сведения о работодателях, в том числе приглашения на работу для

обучающихся и молодых специалистов размещаются на специальных информационных стендах, расположенных в фойе колледжа.

Для содействия профессиональному становлению, занятости, последующему эффективному трудоустройству и карьерному продвижению студентов выпускных курсов работники «Центра занятости населения Каспийска» провели занятие-тренинг «Карьерное проектирование», которое решает главную задачу – помочь обучающемуся после окончания колледжа эффективно трудоустроиться по специальности. В рамках тренинга обучающиеся приобретают знания о состоянии и перспективах развития рынка труда г. Каспийск и Республики Дагестан; вырабатывают умения и навыки определять наиболее широкий круг работодателей, составлять резюме и другие информационные материалы о себе, активно участвовать в собеседовании с работодателем и успешно входить в трудовой коллектив, начиная первую трудовую деятельность. На занятии также рассматриваются юридические аспекты трудоустройства. Представители службы занятости познакомили участников с вакансиями, востребованными на региональном рынке туда, основами технологии трудоустройства, со сценариями деловых игр и тренингов, рассказали о возможностях информационного портала службы занятости, а также предоставили в виде буклетов большой объем полезной и интересной информации

Организация работы по профессиональному становлению обучающихся включает в себя ежегодное проведение предметных недель, в рамках которых проходят олимпиады по специальностям, презентации дипломных проектов, экскурсии для студентов на предприятия города, встречи студентов выпускных курсов с представителями предприятий и организаций города, конкурсы. Конкурсы были проведены на всех специальностях. Оценку компетенций обучающихся вели эксперты из числа преподавателей. Возглавляли группу экспертов представители работодателей, которые присутствовали не только на конкурсных мероприятиях, но, и с удовольствием вручали дипломы и подарки победителям. Конкурс вызвал интерес и дальше колледж намерен развивать это направление. Кроме того, в 2020-2021 году студенты колледжа приняла участие в чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции «Электромонтаж» и заняли третье место. Далее колледж намерен продолжить работу в этом направлении.

5.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

Студенты колледжа под руководством педагогов принимали активное участие в различных областных, всероссийских, международных конкурсах и олимпиадах, победы на которых подтверждены грамотами и дипломами.

- Региональный образовательный форум «Территория инициативной молодежи»;

-За активное участие студентов - волонтеров Энергетического колледжа получило высокую оценку благотворительного фонда «Инсан»

-За активное участие студентов в флешмобе «Марафон Памяти»

-За активное участие студентов энергетического колледжа г.Каспийск под предводительством координатора проекта "Трезвая Россия" и посла ГТО Шамиля Алиева прошло мероприятие «Урок трезвости»

-За активное участие студентов во Всероссийской патриотической акции «Георгиевская ленточка», приуроченная к празднованию 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

- За активное участие студентов в работе Регионального фестиваля «Финансовая грамотность - знания жизни»

- За активное участие студентов Энергетическом колледже в рамках Республиканского форума «Молодежная среда - территория без экстремизма» среди студентов профессиональных образовательных организаций, было проведено 5 образовательных тренингов.

В рамках форума были организованы следующие Образовательные площадки:

1. «Правовое просвещение молодежи»;
2. Межэтническая терпимость;
3. Вовлечение студентов в общественную деятельность;
4. Презентация молодёжных инициатив;
5. Тренинг противодействия чужому влиянию как сознательное противодействие идеологии экстремизма и терроризма.

5.4. Методическая работа преподавателей

Главная **цель** работы педагогического коллектива: подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, владеющих общими и профессиональными компетенциями, необходимыми для работы в условиях инновационной экономики.

Структура методической службы колледжа представлена методическим советом и предметно-цикловыми комиссиями.

Цели работы методического совета:

- организация и совершенствование учебно-воспитательного процесса;
- внедрение в учебно-воспитательный процесс информационных технологий;
- обобщение опыта работы преподавателей.

Основная цель работы предметно-цикловой комиссии это совершенствование системы обучения через:

- обновление содержания учебно-методических комплектов по специальностям для студентов с целью подготовки компетентных специалистов;
- расширение информационных ресурсов для создания условий студентам и абитуриентам по

их использованию;
- внедрение электронных средств обучения и информационных технологий в образовательный процесс;
- применение методов активного обучения для формирования профессиональных и общих компетенций выпускников;
- укрепление социального партнерства с целью решения профориентационных задач, разработки и корректировки требований к выпускникам колледжа.

В колледже традиционно проводятся предметные недели:
- финансовой грамотности
- энергоэффективности
- математики и информатики
- истории
- русского языка и литературы.

Важным направлением работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства преподавателей через открытые уроки и внеклассные мероприятия. В течение учебного года проводятся открытые уроки.

Преподаватели колледжа активно используют на занятиях и для организации самостоятельной работы студентов информационные технологии: создают собственные сайты, используют ресурсы Интернета, пользуются электронной библиотекой.

21 апреля 2021 года, в Энергетическом колледже состоялась конференция на тему “Энергетика Республики Дагестан: создание современной интеллектуальной энергетической инфраструктуры”. Основным предметом обсуждения стало решение вопросов энергоснабжения отдаленных районов республики, а также расширение и усовершенствование инфраструктуры региона, социальной сферы и сферы обеспечения безопасности.

В рамках плана научно-исследовательской деятельности студентов была подготовлена и проведена научно-практическая конференция на тему «Электроэнергетика региона: современное состояние, перспективы развития, подготовка кадров». Целями конференции были развитие творческого потенциала и инициативы студентов, расширение знаний по дисциплинам и МДК.

Оргкомитет конференции:
Председатель оргкомитета: Хаппалаев А.Ю., к.т.н., профессор, директор колледжа;
Заместитель председателя: Алиханов З.И.., к.п.н., доцент, заместитель директора по УиНР;
Ответственный секретарь: Гасанова Х.К.
Члены оргкомитета:
Абачараев И.М., д.т.н., профессор;
Абачараев М.М., д.т.н., профессор;
Агаев У.А., преподаватель, председатель предметной цикловой комиссии;
Бахмудкадиев Н.Д., к.т.н., доцент;
Заглиев М.Г., заведующий отделением;
Мусагаджиев А.М., к.т.н., доцент, заместитель директора по УПР;
Сабиева Э.С., заведующая учебной части;
Чавтараева Н.Г., заведующая отделением;

Преподаватели колледжа повышают свою квалификацию, принимают участие в различных заочных мероприятиях, публикуют материалы.

Педагоги прошли обучение по ДПП «IT-технологии и WEB-инструменты в работе

преподавателя СПО» и по ДПП «Инклюзивное образование: сопровождение обучающихся с ОВЗ».

РАЗДЕЛ VI. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОАНО «Энергетический колледж» осуществляет свою деятельность за счет средств обучающихся и за счет средств Федерального и Республиканского бюджетов.

Ежемесячный анализ эффективности системы управления финансовыми ресурсами проводится бухгалтерией под руководством гл. бухгалтера Самедовой И.С. Проведенные в 2020-2021 году финансовые проверки Пенсионного фонда, органов социального страхования не выявили нарушений финансовой дисциплины.

Одним из важных показателей учета и анализа финансово-экономической деятельности колледжа являются затраты. Заработная плата является одной из основных статей расходов в колледже. В бухгалтерии ведется база данных по учету контингента работающих, движению численности.

Заработная плата является не только одной из основных затратных статей, но и важнейшим элементом системы материального стимулирования работников колледжа.

Таблица 25

Сведения о финансово-экономической деятельности организации
Распределение объема средств организации по источникам их получения и по видам деятельности

Наименование показателей	№ строки	Всего (сумма гр. 4, 10, 11)	в том числе по видам деятельности				
			образовательная	из нее (из графы 4)			
				по образовательным		по программам профессионального обучения	по дополнительным профессиональным программам
				подготовки квалифицированных рабочих, служащих	подготовки специалистов среднего звена		
1	2	3	4	5	6	7	8
Объем поступивших средств (за отчетный год) – всего (сумма строк 02, 06)	01	23571,0	23571,0	8790,2	12351,3	954,5	1475,0
в том числе: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – всего (сумма строк 03 – 05)	02	18231,7	18231,7	6900,2	11331,5	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	03	4119,5	4119,5	4119,5	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	04	14112,2	14112,2	2780,7	11331,5	0,0	0,0
местного	05	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
другие средства (кроме средств бюджетов всех уровней (субсидий) – всего (сумма строк 07 – 10)	06	5339,3	5339,3	1890,0	1019,8	954,5	1475,0
из них средства: организаций	07	2429,5	2429,5	0,0	0,0	954,5	1475,0
населения	08	2909,8	2909,8	1890,0	1019,8	0,0	0,0
внебюджетных фондов	09	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностранных источников	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Расходы организации

Наименование показателей	№ строки	Всего
1	2	3
Расходы организации – всего (сумма строк 02 – 05)	01	22475,0
в том числе: оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	02	15929,2
оплата работ, услуг	03	4572,1
социальное обеспечение	04	0,0
прочие расходы	05	1973,7
Поступление нефинансовых активов (сумма строк 07, 12 – 14)	06	0,0
Увеличение стоимости основных средств – всего	07	0,0
из них: машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь	08	0,0
в том числе: транспортные средства	09	0,0
информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование	10	0,0
прочие машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь, и другие объекты	11	0,0
Увеличение стоимости нематериальных активов	12	0,0
Увеличение стоимости непроизведенных активов	13	0,0
Увеличение стоимости материальных запасов	14	0,0
Из строки 01 – расходы на осуществление воспитательной и социализирующей деятельности1) – всего	15	193,9
в том числе по направлениям деятельности: гражданско-патриотическое	16	8,7
профессионально-ориентирующее (развитие карьеры)	17	67,2
спортивное и здоровьесберегающее	18	30,0
экологическое	19	9,0
студенческое самоуправление	20	26,0
культурно-творческое	21	53,0

Таблица 26

Сведения о материально-технической и информационной базе организации
Наличие и движение основных фондов

Наименование показателей	№ стро-ки	Наличие по полной учетной стоимости на начало отчетного года	Увеличение полной учетной стоимости за		Уменьшение полной учетной стоимости за отчетный год (выбытие)	Наличие по полной учетной стоимости на конец отчетного года	в том числе (из гр. 7) не старше 5 лет	Наличие на конец года по остаточной балансовой стоимости
			всего	за счет создания новой стоимости (ввода в действие новых основных фондов, модернизации реконструкци				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основные фонды – всего	01	8638,0	0,0	0,0	0,0	8638,0	X	0,0
в том числе: здания и сооружения	02	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	0,0
машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь	03	6325,0	0,0	0,0	0,0	6325,0	0,0	0,0
в том числе: транспортные средства	04	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
информационное, компьютерное и телекоммуникационное (ИКТ) оборудование	05	6325,0	0,0	0,0	0,0	6325,0	0,0	0,0
из них: компьютеры и периферийное оборудование	06	46,0	0,0	0,0	0,0	46,0	0,0	0,0
прочие машины и оборудование	07	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
объекты интеллектуальной собственности	08	1921,0	0,0	0,0	0,0	1921,0	X	0,0
прочие виды основных фондов	09	392,0	0,0	0,0	0,0	392,0	X	0,0
используемые в учебных целях в рамках реализации	11	6325,0	0,0	0,0	0,0	6325,0	0,0	0,0
в том числе по укрупненным группам профессий и специальностей:		6325,0	0,0	0,0	0,0	6325,0	0,0	0,0

РАЗДЕЛ VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В настоящее время в колледже установлены прочные партнерские связи с ведущими предприятиями и организациями города. Ведется активная профориентационная работа.

Заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве с рядом предприятий:

- турбинные и электрические цеха гидроэлектростанций (Филиал ПАО «РусГидро»-«Дагестанский филиал»);
- промышленные предприятия РД (АО «Завод «Дагдизель», АО «Завод им.М.Гаджиева»);
- электрические участки и структуры на электроэнергетических предприятиях;
- теплоэнергетические предприятия;
- электросетевые компании (ПАО «РОССЕТИ», ПАО «ФСК ЕС», ПАО «МРСК СК», ПАО «Русгидро»);
- электромонтажные предприятия (ОАО «Энергострой – МН», ООО «Юг-лифт», ООО «Электромонтаж» и др.);
- предприятия (ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания») и т.д.

Осуществляется работа по направлению «колледж – вуз» с Дагестанским государственным техническим университетом, Дагестанским государственным аграрным университетом, Дагестанским государственным педагогическим университетом, Ивановским государственным энергетическим университетом, Московским государственным энергетическим университетом. Договора предусматривают согласование учебных планов, проведение лекций преподавателями университетов, руководство исследовательскими работами, проведение мастер-классов и квестов для студентов. Приоритетным направлением деятельности колледжа является наиболее полное удовлетворение потребителей в рамках оказания образовательных услуг

При реализации социального партнерства в колледже используются следующие формы:

- договоры о сотрудничестве в соответствии с Гражданским кодексом РФ;
- договоры с работодателями о подготовке специалистов;
- договоры о производственной практике студентов;
- привлечение специалистов с предприятий к преподаванию в колледже.

Социальными партнерами колледжа являются также учреждения культуры, спорта, общественные организации.

Непрерывность образования является приоритетным направлением системы образования в колледже. Колледж уже много лет работает по системе непрерывного образования «**школа – колледж – вуз – предприятие**».

Одним из результатов работы колледжа и наших социальных партнеров стало участие руководителей предприятий в учебном процессе, в частности, на итоговой государственной

аттестации, в работе по согласованию учебных планов, программ практик.

Заключены соглашения о сотрудничестве с предприятиями и организациями в области проведения производственной практики, стажировки преподавателей и студентов, содействии в трудоустройстве выпускников, рецензировании и руководстве дипломными работами. Активное участие работодатели принимают в оказании помощи студентам в выборе направления дипломного исследования, рецензировании дипломных работ, к оценке знаний и умений выпускников путем аттестации составе государственной аттестационной комиссии. Так, работа в колледже по организации итоговой аттестации осуществляется на основе разработанного Положения, которое предусматривает участие работодателей в её проведении. Государственные экзаменационные комиссии возглавляли авторитетные специалисты предприятий Республики Дагестан.

При издании учебных, учебно-методических пособий, контролирующих материалов, методических рекомендаций по написанию курсовых и дипломных работ педагогические работники образовательного учреждения учитывают рекомендации работодателей к разработанным документам.

РАЗДЕЛ VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

В основной образовательной деятельности Колледж реализует образовательные программы среднего профессионального образования базовой и углубленной подготовки специалистов среднего звена, а также программы профессиональной подготовки с учетом потребности экономики Республики Дагестан в квалифицированных рабочих кадрах. В целом, деятельность коллектива направлена как на обобщение накопленного собственного опыта подготовки кадров для рыночной экономики, так и на широкий поиск альтернативных образовательных вариантов, новых форм и технологий организации образовательного процесса, способствующего повышению качества и социальной значимости знаний выпускника колледжа, обеспечивающего рынок труда востребованными конкурентоспособными кадрами специалистов электроэнергетического и социально-экономического профиля.

Из анализа состояния деятельности колледжа можно выделить следующие сильные стороны:

– дается четкая формулировка основных направлений деятельности;

– организация учебного процесса осуществляется в соответствии с ФГОС СПО.

Уставом и программой развития на принципах целесообразности и модульно-компетентностного подхода к обучению:

- осуществляется мониторинг качества образовательных результатов;
- применяются современные инновационные формы организации учебного процесса;
- активно решаются проблемы качественной подготовки обучающихся и студентов к практической деятельности;
- соответствие структуры педагогических кадров критериальным значениям основных показателей государственной аккредитации;
- ведение опытно-экспериментальной и научно-методической работы;
- определение и использование финансовых механизмов для обеспечения эффективности и результативности использования ресурсов;
- осуществляется изучение потребностей населения в получении образовательных услуг;
- создание благоприятных психологических и организационных условий для обучения студентов и работы персонала.

Задачи работы на 2021-2022 учебный год:

- увеличение набора студентов вне бюджетников за счет лицензированных новых специальностей и профессий востребованных на рынке труда;
- совершенствование системы мониторинга качества подготовки специалистов (апробация методики демонстрационного экзамена на экзаменах квалификационных);
- продолжение привлечения социальных партнеров к участию в подготовке специалистов;
- продолжение совершенствования материально-технической базы колледжа;
- обновление и обогащение учебно-методическими комплексами учебных дисциплин (модулей) и практики;
- пополнение библиотечного фонда учебной и учебно-методической литературой по новым специальностям, развитие электронной библиотеки;
- выстраивание инфраструктуры полигона, объединяющего организации реального сектора экономики и организации, осуществляющие образовательную деятельность по подготовке квалифицированных кадров;
- внедрение дуальной системы обучения (или ее элементов);
- увеличение количества программ профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения, общеобразовательных программ;
- разработка и реализация программ профессиональной переподготовки;
- внедрение в образовательный процесс дистанционных технологий;
- вовлечение большего числа студентов в обучение по дополнительным профессиональным программам;
- участие студентов в чемпионате WSR по компетенции Электромантаж;
- продолжение работы по формированию интереса и мотивации через проведение профессиональных конкурсов внутри колледжа;
- участие студентов в мероприятиях, утвержденных планом сообщества Профессиональных образовательных организаций Республики Дагестан;
- провести реструктуризацию колледжа и оптимизацию управленческого аппарата.